

	第49回 平成30年7月13日
	社会福祉法人元気村 夢工房翔裕園
	〒365-0025 埼玉県鴻巣市下谷 41
	TEL048-540-5000 FAX048-544-0050 あおぞらペーカリー TEL048-540-7080

《平成29年度事業報告》

就労移行支援事業におきましては、施設外就労等の訓練を実施し目標就労者3名に対し就労者7名と多数の就労者が輩出しました。しかし、その後の新規利用者とのタイミングが合わず利用率は、利用率88.8%（目標利用率99.5%）となりました。

就労継続支援B型事業におきましては、目標利用率99.5%に対し、利用率83.5%で様々な退所理由があり昨年と比べると17%下がりました。施設全体では総利用率85.1%（前年95.0%）となりました。

就労継続支援B型の生産活動のパンの製造販売においては、平日の店舗・移動販売・公民館祭り等を行いました。日売上平均39,069円（前年41,790円）でした。硬式野球ボール関連事業については、NPO法人ベースボール・レジデント・ファンデーションと「硬式野球ボール就労支援プロジェクト」を継続し外部との連携を継続しております。また、観光福祉農園「元気ファーム」が3シーズン目を終えました。いちご狩りのお客様がH30.3.31時点で3,637人（昨シーズン2,240人）ご来園頂きました。以上の生産活動の結果として工賃が、平均月額7,179円となりました。

以上の1年間の活動により、サービス活動収益計81,476千円（前年84,918千円）、サービス活動増減差額6,357千円（前年4,525千円）、経常増減差額6,036千円（前年4,180千円）となりました。

●数値データ

【就労移行支援事業】

登録者数	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10	11	12	1月	2月	3月	計
新規利用者数	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	6
退所者数	0	1	1	2	0	1	1	1	0	1	0	0	8
月末利用者数	14	13	12	10	10	10	9	8	8	7	8	9	

利用率	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10	11	12	1月	2月	3月	計
利用率	128.5	106.5	120.5	102.9	86.5	92.4	88.6	79.1	69.1	49.1	59.0	85.5	88.8

平均年齢	男性	女性	全体
H30.3.31 現在	28歳4ヶ月	23歳7ヶ月	26歳9ヶ月

【就労継続B型事業】

登録者数	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10	11	12	1月	2月	3月	計
新規利用者数	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	7
退所者数	1	1	2	1	1	1	0	0	0	0	1	0	8
月末利用者数	38	38	36	35	35	35	36	36	36	36	36	37	

利用率	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10	11	12	1月	2月	3月	計
利用率	90.2	82.8	89.6	82.1	81.9	84.9	86.7	82.2	81.6	76.3	76.2	88.3	83.5

平均年齢	男性	女性	全体
H29.3.31 現在	39歳4ヶ月	38歳6ヶ月	39歳0ヶ月

【全体】

利用率	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
利用率	101.5	89.8	98.7	88.2	83.2	87.1	87.3	81.3	77.9	68.3	71.1	87.5	85.1

ウォーキング



前回のウォーキングは桜が咲き誇る中開催され、大好評でした。「またウォーキングに行きたい！」とたくさんの声があり、5月の晴れた日に夢工房から歩いて行ける北本総合公園までウォーキングに行ってきました。5月にも関わらず汗が出るほど暑い日でしたが、みんなで童心にかえり、長縄や遊具を使って運動をしました。以下、メンバーさんの感想です。

はじめてウォーキング 総合公園で歩きました。長なわをとびました。1回ひっかかりました。楽しかったです。

キノコのグラグラ楽しかったです。しゃべりながら、帰りました。（メンバー Y.Oさん）

北本総合公園へウォーキングに行き、とても暑い日でしたがみんなで公園内を歩いたり、遊具で遊んだり長縄をし、普段あまり体を動かさないので疲れました。それでもあまり交流のないB型の人たちやスタッフの人と話が出来て親睦が深まったと思います。またこのような機会があれば次回も参加したいです。（メンバー R.Oさん）

僕は、メンバーやスタッフとウォーキングに行きました。暑くて総合公園までの道のりが長く感じました・・・。

総合公園について歩いた後、メンバーの一部の人が、遊具で遊んでいました。あと、大縄もやりました。結構回す方も大変でした。ウォーキングは楽しかったので、また行きたいです。（メンバー T.Sさん）

次回もお天気と相談して開催して行きたいと思います。

パソコン教室

最近の障がい者の求人パソコンを使う（事務など）仕事が目立つので、実際、どのような仕事か、どれくらいあるのか調べてみました。

平成30年6月度のハローワーク大宮の障がい者求人情報でフルタイムの仕事が30件ありました。

この中でパソコンを使う仕事が14件と約半分を占めていました。

仕事の内容としては一般事務のデータ入力や、資料作成が目立っていました。

業務内容には、書いてなくても、パソコンを使う場面はどんな仕事でもある程度、想定されるので、就職までにWORD,EXCELが少しでも扱えるようにしておけば困ることが少なくなります。

パソコンは、使えば使うほど、上達するので継続することが大事です。

パソコンは単なる道具です。気楽な気分で初めてみてはいかがですか？お待ちしております。



就労継続支援B型 トピックス

●ふくしまとみんなをつなぐひまわりプロジェクト始動！

玉ねぎ畑の収穫後、荒れ地にしてはもったいないので、ひまわりの栽培ボランティアに参加し、NPO 法人シャロームよりひまわりの種を譲ってもらいました。収穫後には種を返します。6月15日にみんなで種まきを開始したので、8月15日頃に苺ハウス横一面がひまわり畑になる予定です。お客様が夏休みにブルーベリー狩りに来てくださると、ひまわり畑でインスタ映えの写真撮影をして、ジェラートを食べて涼んで満喫できるスポットになる予定ですので是非遊びに来てください。



●ブルーベリーの収穫・ブルーベリー狩り開始

ブルーベリー畑では、実の色付き始めにともない、みんな揃って防鳥ネット貼りをしてから、実がどんどん濃い紫色になり、艶のある美味しいブルーベリーができました。朝摘み取りをして直売 100g 250 円で販売しておりますが、ブルーベリー狩りは、入園料 300 円、100g 200 円でお持ち帰りできます。天気の良い日のお出かけにいかがでしょうか。お待ちしております。



●玉ねぎ収穫



今年の玉ねぎは、4000 株を定植し、600 kg の収穫量となりました。畑の面積規模を縮小しましたが、なかなか良い取れ高でした。玉ねぎは育て始めて4年目になるのでだいぶ慣れてきたのか、天候に恵まれたのか、とにかく栄養満点の美味しい玉ねぎを収穫しましたので、農園の店舗にて販売中です。販売価格 (1kg) 小玉 100 円、中玉 150 円、大玉 250 円

●さつま芋畑 (耕運機草取り)

今年は、ブルーベリー畑奥の土地でさつま芋の定植作業をしました。広い畑なので、耕運や除草作業が大変でした。野菜も育つ季節ですが、雑草もぐんぐん伸びる季節なので、毎日の農作業が大変です。さつま芋の苗を 900 株定植した後天候が崩れ、上手に根付いていない苗もあり、収穫は期待できそうにありませんが、枯れずに残った株は手入れをしておいしく大きく育てたいと思います。



●あおぞらベーカリーより最新のニュース！！

6月下旬より新たに、埼玉県看護協会様に販売に行くこととなりました。

また、5月からは浦和学院高等学校様の販売が2週間に1回から毎週販売になり、大盛況をいただいております。あおぞらベーカリーでは2ヶ月に1度、新商品を取り入れておりますので、お近くにお越しの際は、是非お立ち寄りください。

幻の新商品に会えるかもしれませんヨ！！

就労移行支援 トピックス

この頃気温がとても高くなり、30℃を超える日も多くなってきている日本列島です。しかしそんな暑さに負けず大國ロシアではW杯が行われ、連日の日本代表の活躍にはサポーターの応援という熱気が日本を包んでいる気がしてなりません。ですがそんな熱も冷やさなくてはと思います。

夢工房では希望者のみ体力づくりを目的として菖蒲にあるアクレというプールで水中ウォーキングを行っています。冬は寒く風邪をひいてしまう恐れがあったため一時期中止していましたが6月中旬から再開することになりました。体力づくりをしつつプールの水で体を冷やし、これからも就職に向けて訓練に励んでいただければと思います。

就労移行では施設外就労が始まってもうすぐ1年になろうとしています。夏は高温多湿、冬は極寒という決して楽な環境ではないですが、みなさん一般企業への就職に向けて日々仕事に励んでいます。また、メンバーにとっては施設外での訓練から得るものは大いにあるのではないのでしょうか。今回はマニュアル作りを通して少しでも施設外就労について知っていただけたら嬉しいです。

施設外就労のマニュアル作成について。

就労移行では施設外就労があります。

施設外就労では物流倉庫で毎週の月曜日、火曜日、水曜日の三日間、作業をしています。

棚入れ、オリコン組み立て、段ボールの組み立ての3つの作業に別れてやっています。

初めて施設外就労に行かれるメンバーやスタッフが作業内容を理解するため、またルールの変更と追加が度々あるため作業の品質を管理するため、施設外就労のマニュアルを作成するきっかけになりました。

施設外就労のマニュアルの利用方法

- 作業内容やルールの変更と追加されることが度々ありますが、基本的な作業を中心に作成をしました。
- 分からない事があると思うので施設外就労に行く前にマニュアルを読んで実際に作業をして、覚えます。
- 作業内容で分からなくなった時、忘れてしまった時などがあればマニュアルを読んで再確認ができます。

マニュアル作成をした感想

マニュアルを作成しつつ施設外就労での作業に入っていて大変だった事がありました。

1つ目は施設外就労で作業を日々、やっているとルールや作業内容が少し変更になったり、追加される事がありました。その都度変更しなければならないので、全体としては基本的な作業内容を中心にまとめました。

2つ目は事故や怪我がないようにすることが一番重要なので、事故防止の事項を取り入れることが必要です。

この二つを考えながら作成するのは大変でした。

マニュアルを理解しやすくするために、マニュアルの中に図を取り入れて作成しました。

基本的な作業が中心で作成したマニュアルですが図があった方が分かりやすい内容の事柄があったため図を取り入れました。図で説明したほうが、シンプルにできたと思うので難しい感じがしませんでした。



(手順書の一部)