 <p>あおぞら通信</p> <p>夢工房翔裕園</p>	<p>第 52 号□□□□□□平成 31 年 3 月 11 日</p>
	<p>社会福祉法人元気村□□夢工房翔裕園</p> <p>〒365-0025□埼玉県鴻巣市下谷 41</p> <p>T E L 048-540-5000</p> <p>F A X 048-544-0050</p> <p>あおぞらベーカリー□T E L 048-540-7080</p>

【障害者雇用制度について】

平成 30 年度当園から障害者雇用枠で就職された方が、就労移行支援事業から 5 名、就労継続支援 B 型事業から 1 名でした。

そのため今月号では、障害者雇用制度についてお知らせしたいと思います。

国では、障害のある人が、その能力と適性に応じて一般の人と同様に働ける社会の実現を目指した施策を推進しています。その中核となる制度が、「障害者雇用促進法」です。

障害者雇用促進法は、障害者が就職できるような環境を整えて就職を促し、地域で自立した生活ができることを支援する法律です。

これを実現するために、法律では、企業に対して一定の数の障害者を雇用することを義務付けています。また、障害者に対しては、職業訓練や職業紹介や職業リハビリテーションなどを実施し、それぞれの障害特性に応じたきめ細かな支援を行っています。(当園のサービスもその一つです。)

法律では、従業員 50 人以上の民間企業に対して平成 30 年 4 月 1 日以降 2.2% の法定雇用率を義務付けています。

また、精神障害者の職場定着を促進するため、精神障害者である短時間労働者であって雇入れから 3 年以内の方 又は 精神障害者保健福祉手帳取得から 3 年以内の方かつ平成 35 年 3 月 31 日までに、雇い入れられ、精神障害者保健福祉手帳を取得した方は、雇用率算定方法が対象者 1 名につき 0.5 から 1 に変更になりました。

つまり、障害者には、一般雇用とは別に障害者のための特別な採用枠が用意されております。

また、ハローワークでは、障害者に対する求人情報を公開しています。

法定雇用率は、民間企業ばかりではなく、特殊法人や地方公共団体にも適用されています。

一方で、納付金制度というのを設け、法定雇用率が未達成な企業(従業員 100 人以上)に対しては、月に<不足人数×5 万円>を支払うことになっています。

逆に法定雇用率を上回った企業に対しては、<上回った人数×2 万 7000 円>が支払われます。このように、障害者雇用促進法は、積極的に障害者を雇用するためのインセンティブを担保した制度です。

新しく障害者雇用促進法の対象となった精神障害者には、ADHD を代表とする発達障害やてんかんも含まれます。発達障害でコミュニケーションが苦手な人にも、就労への手がかりができたということになります。

また、重度の知的障害者、重度の身体障害者と精神障害者には、「障害者トライアル雇用」という制度も用意されています。これは、一定の期間(精神障害者の場合最大 12 ヶ月)雇用し、精神状態の安定がみられるようになったら、常用雇用に切り替えるという制度です。

障害者の方でも、一般雇用に応募することができます。一般雇用とは、障害のない人と同じ条件で雇用されることを指します。この際、自分の障害を企業に告知するかどうかは、本人次第です。

自分から告知しない限り、障害が企業に伝わることは基本的にありません。もっとも、最近では、業務での何気ない会話を通して、周囲の方から発達障害を疑われるケースもあるようです。そうなると、企業の障害者に対するスタンスや理解度といったものがポイントになりますから、事前にチェックしておくことも必要です。

障害者雇用枠で就職するには、障害者手帳が必要になります。障害者手帳とは身体、知的、精神障害があることを証明する書類です。

障害者雇用促進法には、障害者が能力と適性に応じて働けるような様々な配慮が盛り込まれています。法律の後ろ盾があるというのが、障害者雇用枠で就職する際のメリットです。

障害者雇用促進法では、給料を下げる、研修や実習を受けさせない、食堂や休憩室を利用させない、などの差別を禁じています。また、障害者のハンディーを取り除くために、様々な配慮(合理的配慮の提供義務)を求めています。

以上のような制度の下、当園では障害者雇用採用実現に向け就職を希望される利用者の方々に支援しておりますのでご相談ください。

ボーリング

1 月 12 日(土)に今年初となるレクリエーションが開催されました！昨年に続きボーリング大会です！総勢 13 名で 4 グループに分かれて行いました。中には 10 年以上ぶりにプレーする人もいましたが、序盤から大いに盛り上がりました！！スベアやストライクをきめると、グループに関係なく“ハイタッチ”♪全員で喜びを分かち合っていた姿が印象的です。外は体の芯まで冷えるような寒さでしたが、場内は熱気にあふれ楽しみながら体を動かすことができたのではないのでしょうか。「またやりたい！」との声もありましたので次回の開催も楽しみです(^)/

1 月の土曜日 ボーリングへ行きました。久しぶりだったので嬉しかったです。

最初はどややっていいのかわかりませんでした。スタッフさんがやり方を教えてくれました。ゲームの 1 回目をやる時に、まだ投げ方がわかりませんでした。少しずつ慣れました。

2 回目をやってから投げ方を分かってきたので慣れました。

ボーリングを久しぶりにやったのでとても楽しかったです。

また、いつかボーリングをやりたいです。

N さん



ブログ

近頃暖かかったり寒かったりと寒暖の差が激しい日本列島ですが、皆さん体調の方は大丈夫でしょうか。就労移行では体調を崩す方がいたりしますが就職に向けて日々訓練に励んでいます。

今回は今年の 1 月から書き始めたブログについて書きます。リタリコという障害者の方向けの事業所求人サイトに当園の紹介をさせていただいています。その中の紹介ページで日々の日記としてブログを書いています。その月に行ったレクや研修時の感想などを載せていますので是非見てみてください。

ボーリング優勝インタビュー

優勝おめでとうございます！！

・ボーリングは得意なんでしょうか？

得意とは思っていないです。家族で行くといつも負けてしまうので。年に 1~2 回は家族で行ったりしますね。ボールを少し重くしてみたらショットが安定してきました。

・印象に残っている場面はありますか？

スタッフの S さんが最終レーンでストライクを 2 連続で取った時は盛り上がったので「持ってるなあ」と思いました。

・優勝できると思っていましたか？また、優勝した時の気持ちを教えてください。

優勝できるとは思っていませんでした。優勝できたことは素直に嬉しかったですね。スコアもいつもより良かったです。

・次回に向けての抱負はありますか？

凄く盛り上がって良い思い出になったので、次回もぜひ参加したいですね。自分なりに良いスコアが出せたらなあと思います。

・ボーリング大会優勝者 N さんへの優勝インタビューでした！(バチバチバチ)



A.O.
平成 30 年 4 月より法人内の高齢者施設から異動し、障がい者の就労支援は初めてで、わからないことも多くご迷惑をおかけしますが、利用者さんと笑顔で日々過ごす中で自分自身もいろいろ学んでいます。夢工房での訓練を経て希望通り就労し、卒業していく姿を見守ることが喜びです。稍一歩前進しますので宜しくお願いします。



J.S.
夢工房の就労移行では作業訓練だけでなく、社会のルールを勉強したり、仕事をするために必要な時に適切なプログラムの利用や利用者さんと一緒に考えたりと柔軟に対応する事を心がけています。【就職する】ためだけに目標ではなく、【長く働き続けたい】を目標にして一緒に考えていきたいと思っています。

フォーラム

2019年2月5日(火)に北本市文化センターにて「精神障がい者の明るい未来のためにフォーラム」が開催されました。今年で8回目を迎え、精神障がいについての理解を広め、精神障がい者の未来を明るいものにするためのフォーラムです。

ステージイベントでは、北本・鴻巣地域にある事業所の紹介、当事者の体験談や夢の実のピアスタッフの高橋さんの体験談、埼玉精神神経センター デイケア 合唱クラブ「つばさ」による合唱がありました。また、北本市のゆるきゃら「とまちゃん」と鴻巣市のゆるきゃら「ひなちゃん」が応援に駆けつけてくれました。会場入り口でのロビーでは地域の福祉事業所による物販があり、パンやアクセサリ、干し芋など様々なものが販売されていました。

夢工房翔裕園は物販で参加し、パンとわたあめの販売を行い、大盛況でした。なんと、ひなちゃんに夢工房のメンバーさんが入っちゃいました。参加したメンバーさんはそれぞれ楽しめたようでした。

ひなちゃんを着た感想

お客さんが来てかわいいと言ってくれました。かばぎくらのスタッフさんが手伝ってくれました。ひなちゃん着てちょっと暑かったです。ステージ上でフォーラムの実行委員長と北本の福祉課の人が話をしていました。おかあさんとおじいちゃんとおばあちゃんが来てくれました。ひなちゃんを見に来てくれました。うれしかったです。お買い物のパンダと指輪のストラップを買いました。パンを買いました。販売も手伝いました。来年もイベントにいきたい。Oさん



いちご&パン コラボ

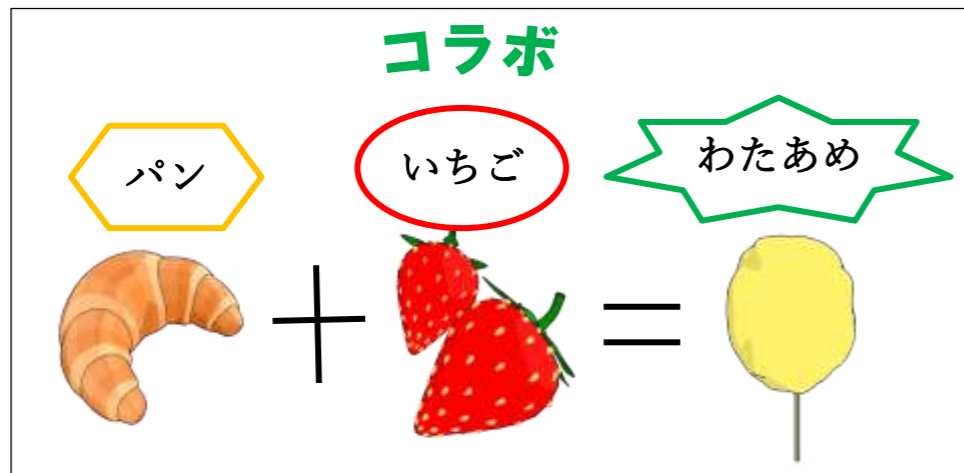
去る2月9日は、待望のおおぞらベーカリーといちご狩りの同時営業が実現しました。

おおぞらベーカリーは通常平日のみの営業となっていますので、休日にいちご狩りにいらっしゃるお客様には購入の機会がなく、休日の営業を期待する声が多くありました。2月9日の同時営業に向けて準備をしていたところ、あいにくの雪の予報と重なってしまい、この日を逃してしまったお客様も多かったことと思いますが、当日

はいちご狩りに来てくださった44組のお客様が、「もうお腹いっぱい」と言いながらもパンを買い求める姿があり、予定していたパン全て完売することができました。

今回は、3月21日(春分の日)に北本市内のクレープ屋さんが元気ファームの苺を使ったクレープの販売を予定しており、いちご狩りの受付隣にキ

ッチンカーの出店があります。是非この機会に地元のクレープ屋さん元気ファーム産いちごのコラボ商品を得てみてはいかがでしょうか。スタッフ一同ご来店をお待ちしております。



パン (おにパン など)

おおぞらベーカリーでは、裏メニューとして年中行事にあわせたパンを、約2週間程度限定品として提供することがございます。節分前の約2週間では節分のオニをパンにしてみました。顔はチョコ中身はあんこが入っており絶妙なおいしさでとても好評でした。新年早々の2週間はイノシシパンを作りました。裏メニューになりますのでお近くにお越しの際には是非店舗をのぞいてみてください。限定品に会えるかもしれません。



節分 まめまき

今年の節分は日曜日となったため、翌2月4日の月曜日の昼休みに豆まきをおこないました。例年の事ですが本当の豆を撒くと掃除が大変なので、今年も紙で作った豆を使っておこないました。最初はみんな遠慮がちにおこなっていましたが、だんだんテンションが上がっていきました。最後には、鬼が豆を撒いたりパーカーのフードに豆を大量に入れたりして、みんな、大笑いしながら楽しんでいました。豆まきだけだとすぐに終わってしまうので鬼倒しゲームを準備したのですが、リハーサルのし過ぎで壊れてしまい本番には、あまりできませんでした。最後は、みんなで豆を片付け、参加賞のジャリ豆を、おいしそうに食べていました。笑顔いっぱいのイベントとなりました。



「本日は2019年、平成最後の節分の季節がやってきました。今年は、豆を投げる側になりましたが、皆さんが集中攻撃してきたので、敵味方関係なく反撃しました。とくに、KさんとOさんには、倍返しして攻撃しました。それから怒ったりして、暴れてたので疲れしました。今年の豆まきは楽しかったです。来年もやりたいです。」Sさん

何でも相談箱の設置

玄関から入って左側に白いポストを設置してあります。このポストは、何か相談したいことや、気になったこと、苦情など、なんでも知らせたいことがある場合に、備え付けの用紙に書いて入れてください。

ポストを利用せず、スタッフに直接、言っていただいても問題ありません。よろしくお願ひします。

